

## **DODATEK Č. 1/2017/UK3LF KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ**

uzavřený mezi smluvními stranami

**Univerzitou Karlovou, 3. lékařskou fakultou**

se sídlem: **Ruská 2411/87, 100 00 Praha 10**

IČO: **00216208**

zastoupena: **prof. MUDr. Michalem Andělem, CSc., děkanem**

dále jen („3. LF UK“ nebo „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

**Výborem ZO Fakultní nemocnice Královské Vinohrady a 3. lékařské fakulty**

**Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR**

se sídlem: **Šrobárova 1150/50, 100 30 Praha 10**

ORG.Č: **22-0669-3110**

zastoupena: **Miladou Královou, předsedkyní**

dále jen („příslušný odborový orgán“) na straně druhé

### **I. Základní ustanovení**

1. Dodatek ke kolektivní smlouvě (dále jen „dodatek“) se uzavírá v souladu s Kolektivní smlouvou uzavřené podle zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, zák. č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ostatními právními předpisy, zejména zák. č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů účinné od 1. 12. 2016 mezi Univerzitou Karlovou a příslušným odborovým orgánem (dále jen „KS“) k jejímu doplnění s ohledem na specifické podmínky zaměstnavatele.
2. Tento dodatek upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci v oblasti pracovněprávních, mzdových a sociálních nároků na úrovni 3. LF UK. Upravuje některá ustanovení KS dle specifik 3. LF UK. Pokud nedošlo k bližší úpravě některých ustanovení KS, platí tato v plném rozsahu.
3. Příslušný odborový orgán vystupuje jako smluvní strana, reprezentovaný předsedkyní, zastupující zájmy, práva a potřeby všech zaměstnanců zaměstnavatele a je příslušným odborovým orgánem na úrovni 3. LF UK.
4. Za zaměstnavatele jedná ve věcech tohoto dodatku děkan, jehož zmocnění vyplývá z článku I. odst. 4 KS.

### **II. Formy spolupráce mezi zaměstnavatelem a příslušným odborovým orgánem**

1. Všechna ustanovení čl. II. platné KS platí v plném rozsahu i ve vztahu mezi příslušnou odborovou organizací dle čl. I. odst. 3 a zaměstnavatelem dle odst. 4. tohoto dodatku, s výjimkou stanovené úpravy uvedené v odst. 2, tohoto článku.

2. Čl. II odst. 9 KS se doplňuje o ustanovení, které zní:

„3. LF UK na svých webových stránkách umožní prezentaci příslušného odborového orgánu vhodným způsobem a zřídí pro komunikaci mezi zaměstnavatelem, zaměstnanci a příslušným odborovým orgánem samostatnou emailovou adresu odbory@lf3.cuni.cz“.

### III. Pracovněprávní vztahy

1. Všechna ustanovení čl. III. platné KS platí v plném rozsahu i ve vztahu mezi příslušnou odborovou organizací dle čl. I. odst. 3 a zaměstnavatelem dle odst. 4. tohoto dodatku, s výjimkou stanovené úpravy uvedené v odst. 2, tohoto článku.
2. Čl. III písm. D. dovolená a překážky v práci odst. 4 KS se doplňuje o ustanovení, které zní:

„3. LF UK může poskytnout pracovní volno s náhradou mzdy zaměstnancům – rodičům, kteří se podílejí na hlídání dětí zaměstnanců pouze v zařízeních zaměstnavatele, a to nejvýše v rozsahu jednoho dne v týdnu, nebrání-li tomu závažné okolnosti týkající se plnění vzdělávacích úkolů fakulty“.

### IV. Mzda a odměňování

1. Všechna ustanovení čl. IV. platné KS platí v plném rozsahu i ve vztahu mezi příslušnou odborovou organizací dle čl. I. odst. 3 a zaměstnavatelem dle odst. 4 tohoto dodatku s výjimkou stanovené úpravy uvedené v odst. 2, tohoto článku.
2. Čl. IV písm. B. Odměny a příspěvky ze sociálního fondu odst. 3 KS se doplňuje o ustanovení, které zní:

„Zaměstnanci je možné poskytnout odměnu podle čl. 18, písm. b) Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy:

- u příležitosti dovršení padesáti let věku, při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod dle ustanovení § 28 zákona č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění, v platném znění, podle počtu odpracovaných let u 3. LF UK (dále jen „odměna k jubileu a důchod“)

nad 5 do 10 let	5 000 Kč
nad 10 do 15 let	6 000 Kč
nad 15 do 20 let	6 500 Kč
nad 20 do 25 let	7 000 Kč
nad 25 do 30 let	7 500 Kč
nad 30 let	8 000 Kč

za podmínky, že pracovní poměr bude ukončen některým z důvodů podle ustanovení § 48 odst. 1) a 2) zákoníku práce; odměna z tohoto důvodu může být vyplacena pouze jednou. Shodně se postupuje při skončení pracovního poměru v souvislosti s odchodem do starobního důchodu před dosažením důchodového věku podle ustanovení § 31 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v platném znění.

- při příležitosti 20 let trvání pracovního poměru k 3. LF UK a každých dalších 10 let 8 000 Kč (dále jen „odměna k pracovnímu výročí“).

Odměna k pracovnímu výročí může být poskytnuta pouze v roce, na který připadlo příslušné výročí. Odměny k jubileu a důchodu a pracovnímu výročí budou vypláceny v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy.

#### **V. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)**

1. Všechna ustanovení čl. V. platné KS platí v plném rozsahu i ve vztahu mezi příslušnou odborovou organizací dle čl. I. odst. 3 a zaměstnavatelem dle odst. 4. tohoto dodatku.

#### **VI. Cestovní náhrady**

1. Všechna ustanovení čl. VI. platné KS platí v plném rozsahu i ve vztahu mezi příslušnou odborovou organizací dle čl. I. odst. 3 a zaměstnavatelem dle odst. 4. tohoto dodatku.

#### **VII. Péče o zaměstnance**

1. Všechna ustanovení čl. VII. platné KS platí v plném rozsahu i ve vztahu mezi příslušnou odborovou organizací dle čl. I. odst. 3 a zaměstnavatelem dle odst. 4. tohoto dodatku s výjimkou stanovené úpravou uvedené v odst. 2 a 3, tohoto článku.
2. Čl. VII písm. B. Závodní stravování odst. 2 KS se doplňuje o ustanovení, které zní:  
„U závodního stravování, které je realizováno prodejem stravovacích poukázek firmy Sodexho Pass Česká Republika, a.s., ve výši 80,- Kč za den, se zaměstnavatel podílí částkou 44,- Kč/stravenku a zaměstnanec částkou 36,- Kč/stravenku“.
3. Čl. VII písm. B. Závodní stravování odst. 5 KS se doplňuje o ustanovení, které zní:  
„3. LF UK může poskytnout příspěvek na odběr jednoho hlavního jídla/den bývalým zaměstnancům v důchodu ve stejné výši, v jaké jej poskytuje zaměstnancům, a to ve smluvním stravovacím zařízení, se kterým má uzavřenou smlouvu o zajištění stravování zaměstnanců. V podmínkách 3. LF UK se jedná o smluvní stravovací zařízení v závodní jídelně Fakultní nemocnice Královské Vinohrady, se sídlem Šrobárova 1150/50, 100 34 Praha 10, IČO 00064173. Za tímto účelem uzavře 3. LF UK se smluvním stravovacím zařízením smlouvu, ve které budou ujednané podmínky k zajištění odběru jednoho hlavního jídla/den pro bývalé zaměstnance“.

#### **VIII. Přechodná a závěrečná ustanovení**

1. Tento dodatek se stává závazným dokumentem platným dnem podpisu smluvních stran.
2. Smluvní strany se dohodly, že veškeré dodatky KS týkající se 3. LF UK mohou být provedeny jen písemně a pouze se souhlasem obou smluvních stran. Při uzavírání číslovaného dodatku KS postupují smluvní strany jako při uzavírání kolektivní smlouvy, tj. podle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění.
3. Změny a úpravy se řeší na základě písemného návrhu jedné ze smluvních stran s tím, že druhá strana je povinna na návrh písemně odpovědět nejpozději do 14 dnů, v době prázdnin do 30 dnů, ode dne předložení písemného návrhu. Účastníci tohoto dodatku se zavazují, že v zájmu sociálního smíru budou jednat o všech změnách tak, aby dospěli co nejrychleji ke vzájemné dohodě.

4. Dodatek podléhá pravidelnému hodnocení a kontrole jednotlivých závazků, a to vždy k 1. 10. příslušného kalendářního roku. Hodnocení a kontrolu provede zaměstnavatel ve spolupráci s příslušnou odborovou organizací.
5. Tento dodatek je platný a účinný ode dne podpisu smluvními stranami a uzavírá se na dobu neurčitou.
6. Tento dodatek je sepsán a podepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení. Jedno vyhotovení bude zasláno rektorovi Univerzity Karlovy jako příloha KS Univerzity Karlovy uzavřené od 1. 12. 2016 podle čl. VIII. odst. 4.
7. Pokud se některé z ustanovení tohoto dodatku stane neplatným, nemá toto vliv na platnost zbytku dodatku. Smluvní strany se v tomto případě zavazují nahradit neplatné ustanovení platným ustanovením v souladu s právními předpisy, vnitřními předpisy UK a KS.
8. Smluvní strany se dohodly na ukončení Dodatku č. 1 ze dne 14. 6. 2006, ve znění dodatku č. 2 ze dne 1. 2. 2007 uzavřeného mezi 3. LF UK a příslušnou odborovou organizací, který byl uzavřen ke Kolektivní smlouvě ze dne 29. 6. 2005, ve znění Dodatku č. 1 ze dne 12. 6. 2007, a to dnem účinnosti tohoto dodatku.
9. Smluvní strany připojují k tomuto dodatku své podpisy, čímž deklarují svou vůli k uzavření tohoto dodatku a vyjadřují souhlas s jejím obsahem.

V Praze dne: - 1. 02, 2017



**prof. MUDr. Michal Anděl, CSc.**  
děkan 3. lékařské fakulty  
Univerzity Karlovy

**UNIVERZITA KARLOVA**  
3. lékařská fakulta  
Ruská 87, 100 00 Praha 10  
IČO: 00216208 DIČ: CZ00216208  
-3-

**Milada Králová**

předsedkyně ZO Fakultní nemocnice královské  
Vinohrady a 3. lékařské fakulty Odborového  
svazu zdravotnictví a sociální péče

Org. Č. 22-0669-3110  
Základní organizace odborového svazu  
zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Fakultní nemocnice Královské Vinohrady  
a UK 3. Lékařské fakulty  
100 34, Praha 10 - Vinohrady, Šrobárova 1150/50